



BNV inicia discusión sobre bonos de género en Costa Rica en el marco de Ring the Bell for Gender Equality 2022

Instituto Nacional de Electricidad (ICE) e INS Valores Puesto de Bolsa se suman como empresas nacionales comprometidas con los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs)

Marzo 2022. La Bolsa Nacional de Valores de Costa Rica (BNV) propició el inicio de una discusión más que necesaria en el país y en la región sobre mecanismos innovadores de financiamiento que permitan catalizar mayores inversiones para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Este es el caso de los avances que han tenido los bonos temáticos en los últimos dos años; y, en especial, los bonos de género como instrumentos para financiar proyectos y estrategias que permitan progresar en la consecución de objetivos de igualdad de género, como, por ejemplo, la movilización de mayores recursos dirigidos a mujeres emprendedoras.

El tema se desarrolló como parte de la ceremonia **“Ring the Bell for Gender Equality 2022”**, con la cual, por cuarto año consecutivo, la BNV se suma a más de 100 bolsas de valores en todo el mundo para conmemorar el **Día Internacional de la Mujer** sonando la campana por la igualdad de género, el impulso a los liderazgos femeninos y el cierre de brechas en materia de derechos humanos.

Ring the Bell for Gender Equality es una iniciativa impulsada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) a través de sus redes Pacto Global, la iniciativa de Bolsas de Valores Sostenibles (SSE, por sus siglas en inglés) y la agencia ONU Mujeres. La actividad promueve la participación de las mujeres en el mundo empresarial mediante el empoderamiento para que asuman roles de liderazgo en sus lugares de trabajo y comunidades.

La BNV lidera la organización de este evento en Costa Rica con el apoyo de la Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED), como secretaria técnica de la Red Pacto Global; y ONU Mujeres.

La Directora Regional para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres, María Noel Vaeza, resaltó que “invertir con enfoque de género no sólo es un imperativo ético fundamental, sino también un negocio: conlleva mayores beneficios económicos, impulsa impactos positivos en la igualdad de género e incrementa las oportunidades de acceso a capitales y financiamiento por parte de las mujeres”.

Bonos de género

El lema del 8 de marzo de este año es “**Igualdad de género hoy para un mañana sostenible**”, con este mensaje, en el Día Internacional de la Mujer, se busca reconocer la contribución de las mujeres en todo el mundo, y promover su participación y compromiso en los esfuerzos de respuesta, mitigación y adaptación al cambio climático para construir un futuro más sostenible. En ese camino, la Bolsa Nacional de Valores ha impulsado una nueva legislación para que Costa Rica sea un país pionero en emisiones temáticas por medio de bonos verdes, sociales y sostenibles.

Para profundizar en el tema, este año se realizó el “**Foro: Costa Rica hacia la emisión de bonos de género para financiar proyectos que apoyen a las mujeres**”, que contó con la participación de Gabriela Rosero, Asesora Regional de Financiamiento Innovador de Género de ONU Mujeres; César Restrepo, Director General de la BNV; Stephanie Oueda, Jefa de Género, Diversidad e Inclusión en BID Invest; y Alberto Lara, Director General Adjunto de Finanzas de Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA – México).

ONU Mujeres, en esta ocasión, presentó la recientemente lanzada *Guía práctica para utilizar deuda sostenible para la igualdad de género* realizada en conjunto con la Asociación Internacional de Mercados de Capital (ICMA) y la Corporación Financiera Internacional (CFI). Esta constituye una primera guía con orientación práctica sobre cómo utilizar bonos sostenibles para acceder a financiamiento para proyectos y estrategias que avancen objetivos de igualdad de género y como recurso para los inversores que buscan entender y apoyar proyectos y estrategias que están diseñados para avanzar en la igualdad de género.

En la discusión del foro se abordaron aspectos como la experiencia de FIRA – México en las dos emisiones de bonos de género que ha realizado en la Bolsa Institucional de Valores de ese país con excelentes resultados, como, por ejemplo, una demanda que superó en cuatro veces la oferta, para el bono colocado en octubre del 2020.

Los bonos de género emitidos por FIRA permitieron colocar financiamiento, por primera vez, para mujeres que requerían crédito con el fin de desarrollar proyectos agrícolas; los recursos también sirvieron para dar nuevos préstamos dirigidos a capital de trabajo.

“Conocer las experiencias que han desarrollado en otros países con bonos temáticos, en este caso de género, es maravilloso, porque nos permite entender cómo este tipo de emisiones pueden

ayudar a dinamizar la economía de sectores específicos que enfrentan situaciones de desigualdad económica y social. Por eso es que este año quisimos abrir espacio a la discusión de los bonos de género con miras a que Costa Rica muy pronto pueda dar ese paso”, comentó César Restrepo, Director General de la BNV.

Nuevas empresas se comprometen con la equidad de género

Desde 2019, la Bolsa Nacional de Valores junto con ONU Mujeres, invitan cada año a empresas públicas y privadas de Costa Rica a suscribir los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés), para impulsar economías más inclusivas y equitativas.

En este 2022 las empresas firmantes de los WEPs en Costa Rica fueron el **Instituto Costarricense de Electricidad (ICE)** e **INS Valores Puesto de Bolsa S.A.**, ambas instituciones se comprometieron a los WEPs, evidenciando su interés en promover la igualdad de género en sus organizaciones, su cadena de valor y sus comunidades, y en fortalecer estrategias que han venido implementando en los últimos años a lo interno de sus equipos de trabajo.

“El ICE siempre ha realizado acciones para impulsar la igualdad de género, con conocimiento pleno de su efecto positivo en la transformación cultural hacia ambientes laborales más inclusivos, igualitarios y respetuosos. La igualdad de oportunidades y derechos para las mujeres brinda una serie de beneficios a las empresas, haciéndolas más competitivas y productivas”, comentó Hazel Cepeda, Gerente General del ICE.

“INS Valores es una institución comprometida con el reconocimiento y fortalecimiento de los derechos de las mujeres, la igualdad de género y la no discriminación. La suscripción de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres nos permite mejorar nuestro marco institucional, nuestras políticas y prácticas en aras de conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres”, puntualizó Freddy Quesada, Gerente General de INS Valores Puesto de Bolsa.

De esta manera, el ICE e INS Valores Puesto de Bolsa S.A. se suman a las 17 organizaciones del mercado de capitales costarricense que ya asumieron su compromiso como firmantes de los WEPs, uniéndose a una red de más de 2.750 empresas a nivel global que comparten buenas prácticas y experiencias relacionadas con la igualdad de género.

Los siete principios para el Empoderamiento de las Mujeres

1. Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.
2. Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo; respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
3. Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y las trabajadoras.

4. Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
5. Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing a favor del empoderamiento de las mujeres.
6. Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y cabildeo.
7. Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

Tocar la campana por la igualdad

La ceremonia para tocar la campana por la equidad contó este año con la participación de mujeres y hombres líderes en el sector empresarial y en el mercado de capitales; quienes con su labor han roto paradigmas y han abierto espacios para que más mujeres se empoderen en Costa Rica.

En 2022 tocaron la campana por la equidad:

- ✓ **Victoria Gamboa Ross**, Presidenta de la Unión de Clubes de Fútbol de Primera División (Unafut).
- ✓ **Silvia Hernández**, Presidenta de la Asamblea Legislativa de Costa Rica.
- ✓ **Hazel Valverde**, Gerenta General del Banco Central de Costa Rica (BCCR).
- ✓ **Hazel Cepeda**, Gerenta General de Instituto Costarricense de Electricidad (ICE).
- ✓ **Natalia Mata**, Gerenta de Banca de Inversión de INS Valores Puesto de Bolsa S.A.
- ✓ **Roberto Venegas**, Presidente de la Bolsa Nacional de Valores (BNV).
- ✓ **Vanessa Olivares**, Gerenta General de BCR Valores Puesto de Bolsa y Secretaria de la Junta Directiva de la Bolsa Nacional de Valores (BNV).
- ✓ **César Restrepo**, Director General de la Bolsa Nacional de Valores (BNV).
- ✓ **Carlos Phillips**, Director *a.i.* de Negocios y Relaciones Corporativas de la Bolsa Nacional de Valores (BNV).

Si desea ampliar la información por favor escriba a comunicacion@bolsacr.com o puede llamar al 2204 -4848.