

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

Costa Rica se suma al toque global de campana por los derechos, la igualdad y la acción para todas las mujeres y niñas

- La Bolsa Nacional de Valores lidera por octavo año consecutivo esta iniciativa en el país, en coordinación con ONU Mujeres
- Feller Rate, SONDA Costa Rica y JUPEMA firmaron los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), reafirmando su compromiso con la igualdad de género en el ámbito empresarial

(San José, 20 de marzo de 2026). En el marco del Día Internacional de las Mujeres, la Bolsa Nacional de Valores de Costa Rica se sumó al movimiento global “Toque de Campana por la Igualdad de Género”, una iniciativa que reúne a bolsas de valores de todo el mundo para promover los derechos de las mujeres, la igualdad y la acción en favor de su participación plena en la economía.

Por octavo año consecutivo, la Bolsa Nacional de Valores lideró esta actividad en el país, en coordinación con ONU Mujeres, convocando a representantes del sector financiero, empresarial y de organismos internacionales para reflexionar sobre el papel que tienen las empresas, los mercados y las instituciones en el avance de la igualdad de género. En este contexto, más de 125 compañías en Costa Rica han suscrito los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), lo que evidencia un compromiso creciente del sector empresarial con esta agenda.

“Desde el mercado de capitales tenemos la responsabilidad de promover entornos donde el talento, las capacidades y el liderazgo de las mujeres puedan desarrollarse plenamente. Los mercados inclusivos son mercados más fuertes, y el avance en igualdad de género es parte esencial del liderazgo responsable en el sistema financiero”, señaló Mario Vásquez Castillo, director general corporativo del Grupo Financiero Bolsa Nacional de Valores.

Durante la jornada se desarrolló un espacio de diálogo sobre inclusión económica, liderazgo y oportunidades para las mujeres, con la participación de Marlene Villanueva, directora ejecutiva a.i. del Sistema de Banca para el Desarrollo; Natalia Mata, directora de Asesoría Legal del Grupo Financiero Bolsa Nacional de Valores; Lorena Arce, vicepresidenta de Banca Empresas y Patrimonial de BAC; y Paula Leal, directora de Nutrición y Aseguramiento de Calidad Pecuaría de Cargill Foods, bajo la moderación de Gabriela Mata, Coordinadora de Programas de ONU Mujeres para Costa Rica.

Como parte de la actividad, Feller Rate, SONDA Costa Rica y JUPEMA firmaron los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), una iniciativa promovida por ONU Mujeres, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Bolsa Nacional de Valores que orienta a las empresas en la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.

“El evento “Toque de Campana por la Igualdad de Género” es un espacio para impulsar la acción de empresas del mercado bursátil y mercado financiero a favor de la igualdad de género y reconocer

cómo el liderazgo de las mujeres transforma organizaciones, mercados y la sociedad”, resaltó Gabriela Mata, Coordinadora de Programas de ONU Mujeres para Costa Rica.

La ceremonia contó con la participación de Tomás Soley, superintendente general de Seguros y Valores; Patricia Mata, directora de Oferta Pública de la Superintendencia General de Valores; e Isabel Granada Garcés, jefa de operaciones del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), así como miembros de la Junta Directiva de la Bolsa Nacional de Valores, gerentes generales de puestos de bolsa y aliados estratégicos del mercado de capitales.

El Toque de Campana por la Igualdad de Género es una iniciativa impulsada a nivel global por ONU Mujeres, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la Federación Mundial de Bolsas (WFE) y la iniciativa Sustainable Stock Exchanges, que busca generar conciencia y promover acciones concretas para avanzar hacia una mayor igualdad de género en la economía y en los espacios de liderazgo.

La iniciativa constituye además un llamado global a derribar las barreras estructurales que aún limitan el acceso de mujeres y niñas a la justicia, la participación económica y las oportunidades en igualdad de condiciones.

En este contexto, las bolsas de valores desempeñan un papel clave, ya que a través de directrices de divulgación de información y estándares de reporte orientan a las empresas para medir, gestionar y actuar en materia de igualdad de género.